

# 【ボディーアルファ キャリアパス】

		Stage2		Stage3		Stage4		Stage5		Stage6		Stage7		Stage8	
ステージ	Stage1	Stage2		Stage3		Stage4		Stage5		Stage6		Stage7		Stage8	
役割・責任	<p>■エネルギー</p> <p>成長意欲をもち、新しいことにチャレンジし、習得に継続して努力することができます。</p> <p>仕事を遊ぶことなく、ルールを守り、最後までやり抜こうとする責任感を持っています。先輩の指示のもと、業務を任せられる存在になっています。</p> 	<p>顧客の求めるものと自身の置かれた状況を把握し、主体的に行動することができます。</p> <p>任された仕事、基本業務を一人で完遂できる仕事を着実に増やしています。業務品質へのこだわり、仕事をやり切る覚悟も芽生えたことで、お願いすると安心という信頼を獲得する存在になっています。</p> 	<p>チームの目標達成のために、自分ができることは何かと自問自答し、メンバーと協力することができます。</p> <p>基準をクリアした品質レベルに到達し、誰もが安心して仕事を任せられる存在になっています。</p> 	<p>特定の分野において専門性を発揮し、新たな価値を生み出すための提案を行なう力があります。</p> <p>安定した品質を提供し、さらなる品質向上にこだわり、成果を出し続ける存在になっています。</p> 	<p>所属チームの目標を達成するため、自ら計画を考え、課題を克服しながら行動し、チームの行動も促すことができます。</p> <p>チーム全体が、高い水準で仕事ができるよう情報を集め、チームのレベルを引き上げる存在になっています。</p> 	<p>リーダーの役割を理解し、困難な状況でも目標達成に向けて、最後まで諦めず工夫し続ける力があります。</p> <p>社内の問題を外部のリソースを活用して解決する突破力があります。また、人材の適材適所を見極め、スタッフが強みを活かし活躍できる環境をつくれる存在になっています。</p> 	<p>複数チームが目標を達成するための戦略立案、経営計画の作成、人材マネジメントを行います。</p> <p>現場レベルではなく、中長期的な視点での社内イノベーションを提案しています。新事業の創出、生産性の向上など、新たなステージへの飛躍を生み出せる存在になっています。</p> 	<p>経営ビジョンに基づき、中長期戦略を策定し、この戦略に基づいた方針をメンバーに示し舵取りをします。</p> <p>顧客が抱えている課題や、経営リソースを的確に把握し、新たな価値の創造、事業を生み出すことができる存在になっています。</p> 							
理念共感	経営理念・ビジョン・コア・バリューを理解し、社内ルールを遵守する努力をしています。	経営理念・ビジョン・コア・バリューを理解し、その内容に共感をしています。	経営理念・ビジョン・コア・バリューを理解し、自分のものとしています。	経営理念・ビジョン・コア・バリューを深く理解し、体現することができます。	経営理念・ビジョン・コア・バリューを深く理解し、自分の言葉で語るができます。	経営理念・ビジョン・コア・バリューが社内に浸透することを重視し、仕組みづくりや行動を起こしています。	経営理念・ビジョン・コア・バリューに基づいた仕組みや事業を生み出すことが出来ます。	経営理念・ビジョン・コア・バリューを自身の信念と一致させ、その意味と価値を生き方を通して、伝える支援をしています。							
求める成果	オペレーションについて「知った」「覚えた」段階	オペレーションについて理解し、一つ一つ自己完結できる仕事を増やし続ける段階	目標を達成し、成果を生み出すため、計画的に行動をする段階	仕事の品質向上にこだわり、特定の分野において専門性を発揮している段階	仕事の品質をさらに高め、チームで目標を達成するために行動し、成果にコミットしている段階	困難な状況を打破する方法を徹底的に考え、行動し、メンバーと協力して、それを乗り越えることができる段階	メンバーが活躍できる環境や仕事を創りだし、仕組みをつくり、その実績が出ている段階	ビジョンを描き、長期戦略を策定し、この戦略に基づいた方針をメンバーに示し舵取りをする段階							
コンピテンシー	<p>理念共感</p> <p>誠実な対応</p> <p>報告・連絡・相談(適切なタイミング)</p> <p>成長意欲・学習意欲</p> <p>タフさ</p> <p>ルール遵守・マナー意識</p> <p>協調性①</p>	<p>理念とのつながり(日常の仕事と理念がつながっている)</p> <p>責任感(任された仕事をやり遂げる)</p> <p>カスタマー(顧客のために)</p> <p>主体的な行動(前向きさ)</p> <p>品質へのこだわり</p> <p>タスク管理</p> <p>協調性②</p>	<p>理念の浸透/習得(自分のものになっている)</p> <p>成果創出(成果への意思決断)</p> <p>ストレスコントロール(難しい局面から逃げない)</p> <p>トレーニング習慣(業務習得の習慣)</p> <p>目標達成へのコミット(個人)</p> <p>時間対効果/費用対効果の意識</p> <p>人材育成①(後輩指導を通じてのトレーニング)</p>	<p>理念の発信(自分の言葉で内外に伝えている)</p> <p>計画力(経営計画)</p> <p>傾聴力</p> <p>スペシャリティ(専門分野の確立)</p> <p>目標達成へのコミット(チーム)</p> <p>もっとよくなる意識(今を疑い改善・進化)</p> <p>人材育成②(リーダーとしての自立・人事評価活用)</p>	<p>理念の伝播(周りに良い影響を与えている)</p> <p>GRIT(やり抜く力)</p> <p>課題解決</p> <p>視点の高さと広さ</p> <p>プロフィット(チーム利益へのこだわり)</p> <p>システム思考(標準化への取り組み)</p> <p>人材育成③(個性を伸ばす支援)</p>	<p>理念の体現(理念と人生がつながっている)</p> <p>動機づけ(本質・目的を伝える力)</p> <p>企画構築力(新たな企画を形にする)</p> <p>経営課題分析</p> <p>業績達成へのコミット(全社)</p> <p>業務委任(任せる仕組みづくり)</p> <p>人材育成④(適材適所の人材配置)</p>	<p>信念</p> <p>全体戦略の推進</p> <p>戦略策定</p> <p>リスク管理</p> <p>ビジョン実現の情報収集</p> <p>組織運営</p> <p>人材育成⑤(リーダーの育成)</p>	<p>社会貢献</p> <p>決断力</p> <p>イノベーション(変革力)</p> <p>ファイナンシャル思考</p> <p>将来ビジョンの策定</p> <p>組織の制度設計</p> <p>人材育成⑥(後継者の育成)</p>							
具体的なスキル例	<ul style="list-style-type: none"> <li>誠実に仕事と向き合うことができる</li> <li>勤務時間内は、常に集中して仕事に取り組める</li> <li>職務にふさわしい身だしなみを保っている</li> <li>日常的な挨拶をきちんと行っている</li> <li>社内のルール・慣行を守っている</li> <li>定期前に到着する習慣がある</li> <li>OA機器の知識・技能を習得し、活用している</li> <li>情報検索を支援なく行っている</li> <li>コンプライアンスを理解し、遵守している</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>任された業務をやり遂げることができる</li> <li>フィードバックを減らす努力ができる</li> <li>顧客のために行動できる</li> <li>会議で前向きな意見を出せる</li> <li>まず、行動してみることができる</li> <li>仕事の品質を高める意識がある</li> <li>最終チェック者の気持ちで仕事ができる</li> <li>人事評価制度を活用できている</li> <li>積極的に周囲に話しかけ、溶け込んでいる</li> <li>気持ちの切り替えを素早く行うことができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>チームワークを大切にできる</li> <li>相手を考えた仕事の依頼ができる</li> <li>仕事上のアドバイスを積極的に行っている</li> <li>後輩の育成に努めている</li> <li>チームの仕事全体を理解している</li> <li>周囲の忙しそうなお仕事を手伝っている</li> <li>個人目標の達成にコミットできる</li> <li>会議の運営をできる</li> <li>業務改善やコストの向上を図っている</li> <li>トラブルに対しても、冷静に対応している</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>現状に満足することなく挑戦できる</li> <li>傾聴する習慣が身につけている</li> <li>現状維持は退化だと体感できている</li> <li>もっと良くなる会議が運営できる</li> <li>チームメンバーのサポートができる</li> <li>顧客の成功にコミットできる</li> <li>1on1ミーティングを実施できる</li> <li>自社課題を解決するアイデアを出せる</li> <li>後輩・メンバーからの信頼を得ている</li> <li>職務に精通している</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>メンバーと信頼関係を構築できる</li> <li>チームの目標達成に強く関与できる</li> <li>チーム計画・目標を決定/作成できる</li> <li>困難にもひるまず対処ができる</li> <li>メンバーの個性を伸ばすことができる</li> <li>チーム目標達成にコミットしている</li> <li>問題を仕組みで改善できる</li> <li>目標をやり抜く意識と力がある</li> <li>自らの専門性を高め続けることができる</li> <li>リーダーとして自立している</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>未知の課題に対する対応ができる</li> <li>価値を生み出す事業を形にできる</li> <li>価値を生み出す仕組みを形にできる</li> <li>会社全体の目標を決定・運用できる</li> <li>会社全体の経営計画を作成できる</li> <li>チームリーダーの育成ができる</li> <li>利益・業績にこだわった運営ができる</li> <li>人材を適材適所に配置できる</li> <li>業務の任せる仕組みがわかる</li> <li>部門ビジョンを作ることができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>物事の本質を伝えることができる</li> <li>業界の動向、国や自治体の政策を把握している</li> <li>会社における経営戦略の立案</li> <li>会社における事業推進</li> <li>財務的な視点で事業を見ることができる</li> <li>リーダーの育成ができる</li> <li>組織全体を見通した運営ができる</li> <li>社員が活躍する環境づくりができる</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>長期を見据えた決断ができる</li> <li>長期ビジョンを策定できる</li> <li>働く人が誇りをもてる未来を創造する</li> <li>息をするように情報収集をしている</li> <li>人脈をつくらることができる</li> <li>イノベーションを牽引できる</li> <li>有事の際のトップマネジメント</li> <li>全責任を負う覚悟がある</li> </ul> 							
ステージを卒業する状態	初級レベルの仕事を完結することができ、管理されなくても、工夫改善を続けるPDCAを運営できる。	中級レベルの仕事を完結することができ、管理されなくても、工夫改善を続けるPDCAを運営できる。	上級レベルの仕事を完結することができ、管理されなくても、工夫改善を続けるPDCAを運営できる。	上級レベルのプロジェクトをマネジメントすることができ、管理されなくても工夫改善を続けるPDCAを運営できる。自店の全体数字に責任を持ち、成果を出すことができる。	経営目標の達成に向けて、プロジェクトをやり抜くことができる。安心して店舗を任せられる院長の育成ができる。	経営目標の実現に向けて、企画や改善案を打ち出し、業績達成への道すじをつくることのできる。新店の立ち上げから、利益を生み出す運営ができる。	将来ビジョンを実現するための計画を立案し、実行することができる。各事業の特性を理解し、新店のオープンを含めた事業戦略を練ることもできる。	長期視点から将来ビジョンを描き、その実現に向けた資金調達とイノベーションを生み出す決断力がある。							
組織での格付【接骨院】	新人	一般社員	リーダー(指導員)	副院長	院長	統括院長	役員	社長							
組織での格付【デイサービス】	新人	一般社員	リーダー(指導員・主任)	副管理者	管理者	複数店舗 管理者	役員	社長							
習得標準期間(入社から)	1年~2年	2年~5年	3年~7年	3年~10年	5年~10年	7年~12年	10年~15年	13年~20年							
習得標準期間	1年~2年	1年~3年	1年~3年	1年~3年	3年~10年	3年~10年	3年~10年	3年~10年							
プレマネバランス	プレイヤー: マネジメント=10:0	プレイヤー: マネジメント=10:0	プレイヤー: マネジメント=9:1	プレイヤー: マネジメント=8:2	プレイヤー: マネジメント=7:3	プレイヤー: マネジメント=5:5	プレイヤー: マネジメント=3:7	プレイヤー: マネジメント=1:9							